

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2013/2014

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SC001003/2013
DATA DE REGISTRO NO MTE: 17/05/2013
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR023401/2013
NÚMERO DO PROCESSO: 46305.000786/2013-64
DATA DO PROTOCOLO: 17/05/2013

SINDICATO TRAB IND METAL MEC E MAT ELETRICO DE BRUSQUE, CNPJ n. 83.445.296/0001-81, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE ISAIAS VECHI;

E

SIND DAS IND METALURG MEC E DO MAT ELETRICO DE BRUSQUE, CNPJ n. 83.602.805/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). INGO FISCHER;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 1º de maio de 2013 a 30 de abril de 2014 e a data-base da categoria em 1º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s)

Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico, com abrangência territorial em **Brusque/SC**.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

Fica assegurado, a partir de 1º de maio 2013, após o período de 90 (noventa) dias de serviço, um piso salarial de **R\$ 980,00 (novecentos e oitenta reais)**.

PARÁGRAFO 1º: O reajuste salarial estabelecido na cláusula Reajuste Salarial, não incidirá sobre o valor do piso salarial convencionado no "caput" desta cláusula.

PARÁGRAFO 2º: Os menores aprendizes na forma da Lei, não farão jus ao piso salarial estipulado no "caput" desta cláusula.

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

A partir de 1º de maio de 2013, as empresas, abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, concederão, a todos os seus empregados, igualmente abrangidos, **reajuste salarial de 8% (oito por cento), sobre os salários vigentes em abril de 2013.**

PARÁGRAFO 1º: O percentual de reajuste salarial estabelecido no caput desta cláusula compreende:

a-) e quita integralmente o INPC relativo ao período de maio 2012 a abril 2013 (7,16%);

b-) bem como, parcela de aumento real (0,84%).

PARÁGRAFO 2º- Os empregados admitidos a partir (inclusive) da data-base (01.05.2013), não farão jus ao reajuste estabelecido no "caput" desta cláusula.

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA QUINTA - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

As Empresas fornecerão aos empregados, envelopes de pagamento ou documentos similar, contendo a razão social da Empresa, o nome do empregado, a discriminação das parcelas e valores pagos, e os respectivos descontos.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUTO

Admitido empregado para a função de outro dispensado, será garantido àquele, salário igual ao do empregado com menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

PARÁGRAFO 1º: Não poderá o empregado mais novo na Empresa, receber salário superior ao do mais antigo na função e com a mesma qualificação profissional.

PARÁGRAFO 2º: Inaplica-se o estabelecido no "caput" e Parágrafo 1º desta Cláusula, se o empregador possuir plano de cargos e salários e/ou quadro organizado em carreira.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA SÉTIMA - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALARIO

Fica assegurado a todos os empregados da categoria, ao ingressar em gozo de férias, o recebimento de 50% (cinquenta por cento) do último salário recebido, como adiantamento do 13º salário, desde que tal opção seja feita por escrito pelo empregado, no mês de janeiro.

Adicional Noturno

CLÁUSULA OITAVA - ADICIONAL NOTURNO

O adicional noturno previsto no "caput" do artigo 73 da CLT, pago sobre a remuneração das horas compreendidas entre às 22:00(vinte e duas) horas de um dia e 5:00 (cinco) horas do dia seguinte, será de 30% (trinta por cento).

Adicional de Insalubridade

CLÁUSULA NONA - ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

A **partir de 1º de maio de 2013**, a base de incidência para cálculo o adicional de insalubridade será o salário mínimo.

Participação nos Lucros e/ou Resultados

CLÁUSULA DÉCIMA - PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E RESULTADOS

Fica convencionado **a partir de 1º de maio de 2013**, a título de participação nos lucros ou resultados o pagamento semestral, por empregado, da importância de **até R\$ 260,00 (duzentos e sessenta reais)**, na proporção de

1/6 (um seis avos) por mês, cuja jornada normal de trabalho for integralmente cumprida (sem faltas justificadas ou não), salvo:

- a) as previstas no artigo 473 incisos I a IV da CLT;
- b) os dias de prestação de serviço à Entidade Sindical Profissional, dos membros efetivos e suplentes da Diretoria;
- c) os primeiros 15 (quinze) dias de afastamento, em caso de acidente de trabalho ocorrido na Empresa (excluído o equiparado e os decorrentes de nexos técnico epidemiológico);
- d) as entradas no serviço, verificada com atraso, em decorrência de acidente de transportes, quando devidamente comprovadas mediante atestado da empresa concessionária (parágrafo 3º, art. 12, Decreto nº 27048, de 12/08/49).
- e) a falta de até 1 (um) dia decorrente do falecimento de sogro (a), devidamente comprovado mediante certidões de casamento e de óbito.

PARÁGRAFO 1º: O reajuste estabelecido na cláusula "Reajuste Salarial", não incidirá sobre o valor do plano de Participação nos Lucros ou Resultados convencionado no caput desta cláusula.

PARÁGRAFO 2º: O valor semestral estabelecido nesta cláusula será efetuado, respectivamente, até o quinto dia útil do mês de dezembro de 2013 e junho de 2014, ou proporcionalmente pela ruptura do contrato de trabalho, respeitando as datas estabelecidas para pagamento da participação nos lucros ou resultados pelas Empresas.

PARÁGRAFO 3º: As empresas que mantêm outros critérios para a "Participação nos Lucros/Resultados" (art. 3º, parágrafo 3º da Lei 10.101/01), poderão compensar o valor e as regras estabelecidas nesta cláusula.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - FORNECIMENTO DE CAFÉ

As empresas fornecerão gratuitamente a todos os empregados, café com leite, nos intervalos para repouso e alimentação, excetuando as que tenham o Programa de Alimentação ao Trabalhador - PAT.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - MEDICAMENTOS

A partir de 1º de maio de 2013, as empresas reembolsarão mensalmente, até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao período de apuração (vide letra a), mediante a apresentação do receituário médico autorizado por funcionário do serviço ambulatorial ou Departamento de Pessoal da Empresa, 50 % (cinquenta por cento) da compra de medicamentos feitas por seus empregados, esposas que não tenham atividades fora do lar e filhos menores de 16 (dezesseis) anos, mediante as seguintes condições:

a) Para fins desta cláusula, entende-se por período de apuração, o mês com início no 21º (vigésimo primeiro) dia do mês corrente, e término no 20º (vigésimo) dia do mês seguinte;

b) A apresentação ocorrida após o prazo estabelecido na letra a, autoriza o reembolso para o período subsequente.

PARÁGRAFO ÚNICO: - Em caso de acidente do trabalho ocorrido na Empresa (excluídos o equiparado e o decorrente denexo técnico epidemiológico), as Empresas reembolsarão aos seus empregados, até o 15º dia de afastamento, 100% (cem por cento) da compra dos medicamentos destinados ao tratamento das lesões decorrentes de acidente do trabalho.

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA SOCIAL

As Empresas pagarão mensalmente, até o 5º dia útil do mês subsequente, ao Sindicato dos Trabalhadores, sob a denominação de Assistência Social, **12(doze) parcelas no valor de R\$110,00 (cento e dez reais) por empregado**, correspondendo ao período de maio de 2013 à abril de 2014, cujo valor deverá ser integralmente aplicado no custeio do Plano de Saúde convencionado.

PARÁGRAFO 1º : A partir de 01.05.2013, com a majoração da denominada Assistência Social, estabelecida no "caput" desta cláusula, para os empregados das empresas que, comprovadamente, estejam em dia com as contribuições sindicais (repasse da mensalidade sindical e assistência social), ficam incluídos entre as prestações do plano de saúde convencionado, os atendimentos relativos ao acidente de trabalho, excluídos o equiparado e as despesas decorrentes de prótese.

PARÁGRAFO 2º: A partir de 1º de julho de 2013, excepcionado eventual composição judicial ou extra judicial entre as partes (Empresa inadimplente e Sindicato dos Trabalhadores), e sem prejuízo das sanções previstas neste instrumento e as legais aplicáveis, o inadimplemento da parcela denominada Assistência Social:

a-) por período superior a 30 (trinta) e inferior a 60 (sessenta) dias, implica na suspensão, a partir do 31º (trigésimo primeiro) dia, sem prévio e expresso aviso, até a quitação do débito, do direito dos empregados da empresa inadimplente de se beneficiarem do plano de saúde convencionado de que trata

o caput desta cláusula;
b-) por período superior a 60 (sessenta) dias, implica na extinção, a partir do 31º (trigésimo primeiro) dia, sem prévio e expresse aviso, do direito dos empregados da empresa inadimplente de se beneficiarem do plano de saúde conveniado de que trata o caput desta cláusula. Eventual reingresso implicará no cumprimento de novo período de carência - 90 (noventa) dias;

PARÁGRAFO 3º: Fica estabelecida, a partir da competência maio/2013, para os pagamentos ocorridos fora do prazo previsto no caput desta Cláusula, multa de mora calculada à taxa de 0,33% (trinta e três centésimos por cento) por dia de atraso, limitada a 20% (vinte por cento). O atraso no pagamento, superior a 90 (noventa) dias, do valor estabelecido no caput desta cláusula, importará na suspensão automática dos benefícios do plano de saúde conveniado, aos funcionários da empresa inadimplente, independentemente das sanções previstas neste instrumento e as legais aplicáveis.

PARÁGRAFO 4º : O reajuste salarial estabelecido na Cláusula "Reajuste Salarial" desta Convenção Coletiva, não incidirá sobre o valor da "assistência social" estabelecida no "caput" desta cláusula.

PARÁGRAFO 5º: Através da Assembléia Geral da Categoria, poderá ser substituído o plano de saúde, atualmente conveniado, por outro equivalente.

PARÁGRAFO 6º : As partes esclarecem, que a majoração da denominada Assistência Social, de R\$ 35,00 (trinta e cinco reais) para R\$ 45,00 (quarenta e cinco reais) , estabelecida na Convenção Coletiva de Maio/99, possui a seguinte composição:

a-) R\$ 5,00 (cinco reais) cedidos pelos empregados, proveniente da permuta do "adendo" denominado "prêmio de assiduidade" (estabelecida na cláusula 14ª da Convenção Coletiva de Trabalho 97/98), pelo pagamento do valor semestral da Participação nos Lucros/Resultados, estabelecido na cláusula "Participação nos Lucros e Resultados" da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

b-) R\$ 5,00 (cinco reais) , proveniente da majoração a ser paga pelas Empresas, face a inclusão dos atendimentos relativos ao acidente de trabalho, conforme estabelecido no parágrafo 1º, desta cláusula, entre as prestações do plano de saúde conveniado.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - VANTAGENS EXTRAS-SALARIAIS

A partir de 1º de Maio de 2013, as partes renovam a permuta, como permutado tem, das "VANTAGENS EXTRA-SALARIAIS" denominada

"subsídio esposa" pela majoração do valor da Assistência Social, conforme estabelecido na cláusula Assistência Social.

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Estabilidade Mãe

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PROTEÇÃO À GESTANTE

Fica estabelecida a garantia de emprego ou salário para a empregada gestante, durante 90 (noventa) dias que se seguirem ao término do prazo de afastamento compulsório previsto no artigo 392 da CLT.

PARÁGRAFO ÚNICO: Não se aplica o disposto nesta cláusula, nos casos de:

- Rescisão de contrato por justa causa;
- Acordo entre as partes;
- Pedido de demissão;
- Rescisão ou término de contrato de experiência, prazo determinado.

Estabilidade Serviço Militar

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - SERVIÇO MILITAR (TIRO DE GUERRA)

Estabilidade ao empregado quando em prestação de serviço militar (ressalvado ou excluído/afastado) até 30 (trinta) dias após a data do desligamento da unidade em que serviu, ou da data do certificado de liberação. Fica ressalvado que a Empresa poderá dispensar o empregado que infringir o artigo 482 da CLT e seus parágrafos.

PARÁGRAFO ÚNICO : As horas faltas do atirador matriculado no Tiro de Guerra de Brusque, decorrentes da prestação de serviço militar obrigatório, serão abonadas desde que não decorrentes de punição.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - GARANTIA DE EMPREGO AO EMPREGADO EM VÉSPERA DE APOSENTADORIA

Será garantido o emprego ou salário ao empregado com mais de 10 (dez) anos de serviço contínuos e ininterruptos prestados ao mesmo empregador, no período de 12 (doze) meses imediatamente anteriores à integralização do tempo mínimo necessário à aquisição do direito a aposentadoria por tempo de contribuição ou especial, em seus prazos mínimos.

PARÁGRAFO 1º - Adquirido o direito à aposentadoria, ainda que não exercido esse direito, a garantia de emprego prevista no *caput* dessa Cláusula será extinta.

PARÁGRAFO 2º - Caberá ao empregado requerer por escrito o direito a garantia de emprego, comprovando perante o empregador, mediante documento hábil, com 30 (trinta) dias de antecedência ao prazo estabelecido no *caput* dessa Cláusula, o tempo de serviço necessário à aquisição do direito a aposentadoria.

PARÁGRAFO 3º - Não se aplica o disposto nesta cláusula, nos seguintes casos:

- Até o momento da efetiva comprovação, havendo litígio administrativo ou judicial acerca da comprovação do tempo de serviço ou implemento da condição;
- Falta de comprovação estabelecida no parágrafo primeiro desta cláusula, no prazo nela previsto;
- Aposentadoria compulsória;

- Pedido de demissão;
- Rescisão de contrato por justa causa;
- Acordo entre as partes;
- Extinção ou transferência das atividades do estabelecimento.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Normas para Admissão/Contratação

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CONTRATO DE TRABALHO POR PRAZO DETERMINADO

Fica instituído, entre as partes, a partir de **01.05.2013**, a adoção do CONTRATO DE TRABALHO A PRAZO DETERMINADO, nos termos da Lei 9.601, de 21.01.98, observadas, ainda, as disposições que seguem:

I - Ficam as empresas autorizadas a contratarem empregados de acordo com as disposições contidas na Lei acima indicada, pelo prazo máximo de 02 (dois) anos, pelos períodos que melhor lhes convier, possibilitada ilimitado

número de prorrogações.

II - Os contratos de trabalho celebrados na vigência da presente cláusula, tem seus efeitos mantidos, mesmo que ultrapassados o prazo de vigência do presente ajuste.

III - Além do depósito mensal de que trata o inciso II, do art. 2º, da Lei 9601/98 (2%), fica convencionado, em atendimento ao parágrafo único do art. 2º do mesmo diploma legal, o depósito mensal de 8% (oito por cento) sobre a remuneração (observados os mesmos padrões de incidência da Lei 8.036/90), a título de FGTS, em conta vinculada, aberta, para este fim, em nome do empregado, junto a agência de Brusque-SC., da Caixa Econômica Federal.

A-) Os depósitos efetuados a este título, poderão ser sacados nas seguintes hipóteses:

- Término de contrato a prazo determinado;
- Rescisão antecipada, por pedido de demissão ou dispensa sem justa causa;
- Extinção por aposentadoria ou óbito;

- Demissão por justa causa.

IV - Ocorrendo rescisão antecipada, sem justa causa, do contrato de trabalho de que trata a Lei 9.601/98, ora instituído, por iniciativa do empregador, este será obrigado a indenizar o empregado no importe equivalente a 10% (dez por cento) dos salários vincendos até o final do contrato, excluídas as parcelas e haveres rescisórios.

V - O contrato de trabalho, firmado entre empregador e empregado, nos termos da Lei 9601/98 e desta Cláusula, obedecerá forma escrita e será anotado na Carteira de Trabalho e Previdência Social - CTPS, sem prejuízo das demais disposições legais e convencionais aplicáveis.

VI - Observado o prazo de vigência, inaplicam-se às partes convenientes, nos contratos celebrados nos termos da Lei 9.601/98, as seguintes cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho: "Reajuste Salarial"; "Salário Substituto"; "Antecipação do 13º Salário"; "Licença"; "Proteção à Gestante"; "Serviço Militar(Tiro de Guerra)"; "Garantia de Emprego ao Empregado em Véspera de Aposentadoria"; "Vantagens Extra-Salariais"; "Assistência Social"; "Férias Coletivas"; "Dispensa do Aviso Prévio"; "Política Salarial/Alteração"; "Penalidade".

VII - O descumprimento das obrigações estabelecidas na presente cláusula, desde que após notificadas, não sejam atendidas no prazo de 15 (quinze) dias, importará numa multa equivalente a 10 UFIRs por infração, a qual reverterá a favor da parte prejudicada.

PARÁGRAFO ÚNICO - Ficam as empresas autorizadas a celebrarem,

diretamente com seus empregados, o "Contrato de Trabalho a Prazo Determinado", de que trata a Lei 9601/98, desde que, comprovadamente, estejam em dia com as contribuições sindicais (repasse da mensalidade sindical; assistência social), junto ao Sindicato Laboral.

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - DEMISSÃO DO EMPREGADO POR JUSTA CAUSA

O empregado demitido sob alegação de falta grave deverá ser avisado no ato da dispensa, por escrito e contra recibo, ou mediante assinatura de duas testemunhas, constando no documento a infringência dos dispositivos legais nos quais incidiu.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - RESCISÃO DO CONTRATO DE TRABALHO (HOMOLOGAÇÃO)

A partir de **1º de maio de 2013**, o recibo de quitação de rescisão do Contrato de Trabalho firmado por empregado com mais de 3 (três) meses de serviço só será válido quando assistido pelo respectivo Sindicato.

Aviso Prévio

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO

Fica dispensado o cumprimento do aviso prévio, quer em caso de iniciativa por parte do empregado, quer por parte da Empresa, quando o empregado comprovadamente obtiver novo emprego ou atividade antes do término do referido aviso.

PARÁGRAFO ÚNICO - Para fins do benefício previsto no *caput* desta cláusula, a declaração comprovando o novo emprego, deve ser apresentada pelo Empregado no ato do pedido de demissão.

Outras normas referentes a admissão, demissão e modalidades de contratação

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ANOTAÇÃO NA CTPS

As empresas anotarão na Carteira de Trabalho a função não eventual e exercida pelos empregados.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Controle da Jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - COMPENSAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO

As empresas poderão celebrar diretamente com seus empregados acordos de compensação da jornada de trabalho, inclusive com empregados menores, observando no que couber, as disposições relativas ao atestado médico.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO E JORNADA DE TRABALHO SEMANAL

A partir de 01 de maio de 2013, o intervalo para repouso e alimentação Intrajornada - será de 01 (uma) hora com jornada de trabalho semanal reduzida para 43h30min., na base territorial da categoria, sendo mantido o valor salarial.

PARÁGRAFO 1º: Desde já, fica acordado entre as partes que o intervalo para repouso e alimentação - Intrajornada - poderá ser reduzido para 30 (trinta) minutos por jornada, nos termos do artigo 71 da CLT e da Portaria 1095/2010 do Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, na base territorial da categoria.

PARÁGRAFO 2º: A redução da jornada semanal de trabalho estabelecida no caput desta cláusula, para as empresas que tiverem deferida a autorização para a redução do intervalo para repouso e alimentação pelo Ministério do Trabalho e Emprego - MTE, será restabelecida para 44h (quarenta e quatro horas) semanais, sem qualquer acréscimo salarial.

PARÁGRAFO 3º: As empresas poderão celebrar diretamente com seus empregados Acordos Coletivos da jornada de trabalho, com anuência do Sindicato dos Trabalhadores.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO E INSTITUIÇÃO DO BANCO DE HORAS

Fica estabelecido entre as partes a adoção da flexibilização da jornada de trabalho, a partir de **1º de maio de 2013**, nos limites de até 300 (trezentas) horas anuais e 55 horas e 30 minutos semanais, ou sua supressão total, observado o critério de proporção de 1 (uma) hora por 1 (uma) hora, que será administrada da seguinte maneira:

a-) As horas trabalhadas que excederem a 43 horas e 30 minutos até o limite de 55 horas e 30 minutos semanais, serão creditadas no "Banco de Horas".

b-) As horas trabalhadas nos repouso semanais remunerados não farão parte do "Banco do Horas", observado, quando for do caso e no que couber, as disposições relativas a cláusula "Permuta de dias de Trabalho" da vigente Convenção Coletiva de Trabalho.

c-) As horas trabalhadas que excederem, respectivamente, o limite 43 horas e 30 minutos até o limite de 55 horas e 30 minutos semanais e 300 horas anuais, serão remuneradas integralmente como extras, e não farão parte do "Banco de Horas".

d-) As horas faltantes para compor a jornada semanal contratual, através de folgas coletivas ou individuais, serão debitadas no "Banco de Horas".

e-) As faltas, atrasos e saídas antecipadas, desde que consentidas previamente com a chefia imediata, serão debitadas no "Banco de Horas".

f-) O saldo credor do "Banco de Horas" poderá ser usufruído da seguinte forma:

- folgas individuais adicionais, seguidas ao período de férias individuais ou coletivas;

- folgas coletivas;

- dias de compensação de "pontes de feriados", de forma individual ou coletiva;

- folgas individuais negociadas de comum acordo entre o empregado e a chefia imediata;

g-) para evitar transtornos no orçamento familiar dos empregados, o pagamento mensal dos empregados, horistas e mensalistas, não estará relacionado com a flexibilização da jornada e será feito sempre com base em horas que seriam efetivamente laboradas no mês calendário, deduzindo-se os atrasos, as faltas injustificadas, licença não remunerada e férias, como segue:

Regime	Semanal:	Horas	mensais:
18	horas	90	horas
20	horas	120	horas
36	horas	180	horas
43,3 horas	217,3 horas		

(Inciso) I - As empresas informarão aos seus empregados, no demonstrativo

de pagamento de cada mês, o saldo credor ou devedor do "Banco de Horas", de forma individual, e calculado até a data do fechamento dos controles de frequência daquele mês.

(Inciso) II - O(s) empregado(s) será(ão) previamente informado (s), de forma verbal ou escrita, individual ou coletivamente, das folgas ou compensações das horas.

PARÁGRAFO 1º - Além do mencionado no "caput" e incisos desta cláusula, serão observados pelas partes convenientes, as seguintes disposições:

a-) Em hipótese alguma a compensação diária (de 2ª feira a sábado), ou feriados, com exceção do repouso semanal remunerado, será considerado como extra, bem como o SALDO do "Banco de Horas", excetuando-se o preceituado no item "c" do "caput" desta cláusula.

b-) Fatores decorrentes de sazonalidade, condições climáticas desfavoráveis e instabilidade econômica que justifiquem a medida, as Empresas poderão reduzir a duração das jornadas de trabalho, ou até mesmo suprimi-las parcial ou integralmente, para compensar os acréscimos mencionados na letra "a" do "caput" desta cláusula.

c-) Os empregados que vierem a fazer parte do quadro de pessoal das empresas, terão adesão automática ao sistema ora adotado.

d-) Constarão, nos demonstrativos de salário, o total das horas que passam a integrar o BANCO DE HORAS no mês, seja a título de crédito ou débito, respectivamente com as seguintes denominações:

- Banco hs. Crédito - para hs. trabalhadas além da jornada normal, até o limite de 55 horas e 30 minutos semanais;

- Banco hs. Débito - para hs. não trabalhadas, até o limite da jornada normal, a serem compensadas.

e-) Na ocorrência de desligamento do empregado por aposentadoria, pedido de demissão, término de contrato a prazo determinado ou dispensa por justa causa, havendo saldo devedor no "Banco de Horas", as horas serão descontadas quando da quitação das verbas rescisórias.

f-) Na ocorrência de desligamento do empregado, as horas de seu saldo credor no "Banco do Horas", serão pagas quando da quitação das verbas rescisórias, respeitando-se os adicionais estabelecidos na Lei ou na Convenção Coletiva de Trabalho em vigor.

g-) As horas creditadas ou debitadas no "Banco de Horas", individual ou coletivamente, serão zeradas num período máximo de 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados da data de sua realização.

h-) Os períodos de afastamento decorrentes de auxílio doença e auxílio doença acidentário, suspendem, a partir da data do afastamento do trabalho, o prazo previsto na letra "g" deste parágrafo, devendo o referido período de

afastamento ser acrescido, a partir do retorno ao trabalho, para fins de cômputo do prazo de zeramento.

i-) Aos empregados contratados nos termos do art. 62 da CLT, não se aplicam as disposições deste título, salvo ajuste em contrário.

PARÁGRAFO 2º - As disposições desta cláusula, terão vigência de 1 (hum) ano, e desde já, as partes se comprometem a negociar a renovação, ficando estabelecido, também, que o saldo do "Banco de Horas" que estiver acumulado ao término da vigência do presente ajuste, será lançado para o próximo ajuste, respeitado o disposto na letra "g" do parágrafo 1º desta cláusula.

PARÁGRAFO 3º - Havendo divergências na aplicação das disposições atinentes a FLEXIBILIZAÇÃO DA JORNADA DE TRABALHO E BANCO DE HORAS, serão dirimidas mediante entendimentos entre as empresas e seus empregados, e, se for do caso, com o Sindicato Profissional. Em não havendo entendimento/composição, serão submetidas à apreciação da Justiça do Trabalho, consoante o que dispõe o artigo 625 da CLT.

PARÁGRAFO 4º - Ficam as empresas autorizadas a contratarem a "Flexibilização da Jornada de Trabalho e Banco de Horas", desde que, comprovadamente, estejam em dia com as contribuições sindicais (repasse da mensalidade sindical; assistência social), junto ao Sindicato Laboral.

Jornadas Especiais (mulheres, menores, estudantes)

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO FALTA ESTUDANTE

As faltas ao trabalho de empregado estudante, em dias de exame, inclusive para exame vestibular, cujos os horários coincidam com o horário de trabalho, e, desde que em estabelecimentos de ensino oficializado, autorizado ou reconhecido, serão abonadas pelas Empresas, pré-avisado o empregador com no mínimo de 72 (setenta e duas) horas e mediante comprovação posterior.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PERMUTA DE DIAS DE TRABALHO

As partes estabelecem que haverá consulta prévia aos empregados para realização de permuta de dias de trabalho, efetuando-se uma votação secreta em horário de serviço, acompanhado por um Membro da Diretoria do

Sindicato que seja funcionário da própria Empresa.

PARÁGRAFO 1º - As empresas deverão afixar edital de esclarecimento com 6 (seis) dias de antecedência da votação.

PARÁGRAFO 2º - O resultado da votação, aprovado por maioria simples, deverá ser comunicado aos empregados com 3 (três) dias de antecedência da permuta.

Férias e Licenças

Férias Coletivas

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - FÉRIAS COLETIVAS

As Empresas poderão conceder férias coletivas aos seus empregados, em época que melhor atender as suas necessidades, desde que por período não inferior a 15 (quinze) dias.

PARÁGRAFO 1º - O dia 25 de dezembro não será considerado para efeito do cômputo do período concessivo de férias coletivas. Salvo acordo entre as partes.

PARÁGRAFO 2º - As férias coletivas, no mês de dezembro, deverão ser concedidas a partir do dia 20, salvo acordo entre as partes.

PARÁGRAFO 3º - Fica facultado às empresas, nos termos do parágrafo 2º, do art. 143 da CLT, converter até 1/3 (um terço) do período de férias coletivas em abono pecuniário.

Licença Remunerada

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA

Desde que a solicitação seja feita pelo Sindicato Profissional signatário do presente instrumento coletivo, mediante prévia comunicação escrita com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência, as Empresas concederão licença aos seus empregados, quando estes participarem de encontros, congressos, conferências e simpósios, devendo a mesma ser de no máximo 10 (dez) dias por ano, por empregado, observando-se, ainda, a seguinte proporcionalidade, concomitantemente, por concessão:

a-) empresas com até 50 empregados, 1 (um) empregado;

b-) empresas com mais de 50 empregados, até 1% (um por cento) do quadro de empregados.

PARÁGRAFO ÚNICO: A licença concedida será paga pelo empregador, no mês calendário relativo a concessão, e oportunamente descontada do primeiro período concessivo de férias do empregado beneficiado.

Outras disposições sobre férias e licenças

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CÁLCULO DAS FÉRIAS E DO 13º SALÁRIO

No cálculo das férias e do 13º salário serão incluídos os reflexos das horas extras, desde que habitualmente trabalhadas, tomando-se por base a média anual.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ABONO PECUNIÁRIO DE FÉRIAS

A opção, por parte do empregado, para o recebimento do referido abono será feita no momento em que a Empresa notificá-lo da data em que entrará em gozo de férias.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Equipamentos de Proteção Individual

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - VESTIMENTA DE TRABALHO E EQUIPAMENTO DE PROTEÇÃO INDIVIDUAL

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus empregados EPIs - Equipamentos de Proteção Individual e uniformes, para uso restrito ao local de trabalho, quando por elas exigido ou decorrente de Lei.

PARÁGRAFO ÚNICO - Caberá às empresas regulamentar o uso, restrições, conservação e devolução dos EPIs/uniformes.

Relações Sindicais

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - REPASSE DE CONTRIBUIÇÃO PARA O SINDICATO

As empresas se comprometem a descontar mensalmente em folha de pagamento, inclusive sobre o 13º salário, as mensalidades de seus empregados associados do Sindicato dos Trabalhadores, a partir de **1º de maio de 2013** o importe de **R\$ 28,00 (vinte e oito reais)**. Ditas importâncias serão repassadas ao referido Sindicato até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

PARÁGRAFO ÚNICO: Caso haja manifestação contrária por parte do empregado associado, em relação ao desconto acima, deverá o mesmo dirigir-se à secretaria daquela entidade, para obter a autorização que exima a Empresa da obrigação de efetuar o referido desconto.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - FORNECIMENTO DO LAUDO TÉCNICO DAS CONDIÇÕES AMBIENTAIS DE TRABALHO

As empresas abrangidas pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, deverão fornecer ao Sindicato da Categoria, Laudo Técnico das Condições Ambientais de Trabalho (LTCAT).

PARÁGRAFO ÚNICO: As empresas terão o prazo de 15 (quinze) dias, a partir da solicitação por escrito, para entrega do mesmo.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - PENALIDADE

Fica estipulada uma multa de 20% (vinte por cento) do Salário Mínimo, por infração em caso de descumprimento das obrigações relativas às cláusulas da presente Convenção, desde que após notificadas, não sejam cumpridas dentro do prazo de 30 (trinta) dias, a qual reverterá em benefício da parte prejudicada.

Renovação/Rescisão do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - POLÍTICA SALARIAL/ALTERAÇÃO

Havendo alteração nas disposições pertinentes à Livre Negociação, as partes convenientes deverão se reunir com o intuito de rever as regras fixadas na presente convenção, relativamente à mesma.

JOSE ISAIAS VECHI

Presidente

SINDICATO TRAB IND METAL MEC E MAT ELETRICO DE BRUSQUE

INGO FISCHER

Presidente

SIND DAS IND METALURG MEC E DO MAT ELETRICO DE BRUSQUE

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br> .