

Sintimmmmeb

Ano 5 | Nº 12 | Edição Quadrimestral | Maio, Junho, Julho e Agosto de 2015



APROVADO

Trabalhadores definem percentual de aumento de salário em 8,7%

Pág.5

DIREITOS TRABALHISTAS Pág.7

Governo e Congresso aprovam alteração na Lei que limita acesso dos trabalhadores ao Seguro-Desemprego e Abono

PASSEIO CICLÍSTICO Pág.6

Quarta edição do Passeio Ciclístico em Brusque bateu recorde de público, com mais de 300 participantes



Vamos bolar?

Campeonato de Bocha do Sintimmbob chega ao sétimo ano consecutivo com recorde no número de times inscritos e comprova o sucesso da competição entre os metalúrgicos

No final do mês de junho foi dada a largada para a sétima edição do Campeonato de Bocha do Sintimmbob 2015. Este ano a competição bateu recorde de participantes. Com pouco mais de um mês de período de inscrições, no total, foram 44 equipes inscritas nos naipes masculino (36) e feminino (8).

O campeonato é gratuito e destinado exclusivamente a trabalhadores associados ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque.

A grande final, em ambos os naipes, está marcada para o dia 15 de novembro e serão aproximadamente seis meses de torneio. A primeira fase do masculino foi dividida em 12 grupos de três times cada, avançando os dois melhores.

Na segunda etapa, sobram oito grupos também de três, e classifica-se somente o primeiro

colocado. Na terceira fase serão dois grupos de quatro times. Dali saem os semifinalistas e, em seguida, define-se a final e a disputa do terceiro lugar.

Já no feminino, a primeira fase será composta por dois grupos de quatro equipes. O primeiro inicia dia 18 de outubro e o segundo no dia 25 de outubro. O primeiro colocado do Grupo "A" enfrenta o segundo do Grupo "B" e o primeiro do "B" pega o segundo do "A". Os vencedores se enfrentam na final e os que perderem disputarão o terceiro lugar. Veja a tabela completa no site www.sintimmbob.com.br.

Premiação

As partidas ocorrem sempre aos domingos, a partir das 9 horas, na cancha de bocha da sede recreativa, que fica em Guabiruba, na Rua Brusque, Centro da cidade. Haverá premiação do primeiro ao quarto lugar, tanto no masculino quanto no feminino. No dia da final, como

já virou tradição no Campeonato de Bocha do Sintimmbob, acontecerá uma grande confraternização exclusivamente entre os trabalhadores/atletas que participaram da competição ao longo do segundo semestre deste ano, com almoço e sorteio de brindes.

"É muito gratificante ver o campeonato crescer cada vez mais. O número recorde de times inscritos e de pessoal envolvidos nos atesta que o campeonato está dando certo. Não é a toa que chegamos a sétima edição seguida. Tudo isso graças ao empenho e a participação efetiva dos trabalhadores e trabalhadoras associados", disse Jorge Luiz Putsch, Secretário Geral do Sintimmbob e organizador da competição.

Mudança na sede recreativa

A administração dos serviços de bar e lanchonete e canhas de bocha está sob nova direção. Augustinho Schork, o "Peninha", está à frente dos serviços. Com 42 anos de experiência, onde trabalhou em um conceituado clube da cidade, Peninha convida os associados a usufruírem do espaço disponível aos associados na sede recreativa do Sindicato do Metalúrgicos de Brusque.

Os quiosques podem ser locados para festas, aniversários, casamentos, dentre outros eventos e custam entre R\$150 e R\$300 dependendo do local escolhido. Tem ainda o campo de futebol, que pode ser locado por R\$70 a hora. A sede funcionará de terça-feira à domingo, das 8 horas até a meia noite. Para mais informações, entrar em contato no telefone (47) 9999-1749, com "Peninha".

Expediente

Jornal Informativo Quadrimestral SINTIMMBOB

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque
Endereço: Rua João Bauer, nº 75, Centro
Telefone/Fax: 3251-5900
E-mail: sintimmbob@terra.com.br
Site: www.sintimmbob.com.br
Redes Sociais:
[youtube.com/sintimmbobrusque](https://www.youtube.com/sintimmbobrusque)
[facebook.com/sintimmbob](https://www.facebook.com/sintimmbob)
Tiragem: 5 mil exemplares
Páginas: 8
Jornalista Responsável:
Thiago Andrade | Mtb 37555C



PALAVRA DO PRESIDENTE José Isaías Vechi

O FGTS e a Justiça

Muitos dos nossos associados têm entrado em contato com o sindicato, com nossos diretores, na secretaria, e questionado sobre o FGTS (Fundo de Garantia por Tempo de Serviço) e o processo que corre na justiça por conta da correção da TR (Taxa Referencial), índice que reajusta o benefício com o passar dos anos.

Veza por outra são publicadas notícias em alguns veículos em Brusque e de outros locais, até mesmo em algumas redes sociais. Muitas dessas notícias ou são antigas, de algum tempo atrás, outras até mesmo não são verdadeiras. Portanto, pedimos a todos cautela ao ver informações como essas, pois nem sempre refletem a realidade.

Existe sim um processo no Superior Tribunal de Justiça que pede a correção dos valores do FGTS dos trabalhadores desde 1999, ano em que a TR não estaria sofrendo o reajuste coerente, como ocorre com o INPC (Índice

Nacional de Preços ao Consumidor), que mede a inflação, por exemplo. Portanto, quem trabalhou nesse período com carteira assinada, teria direito a receber essa correção.

É exatamente isso que está sendo questionado na Justiça e que, em maio de 2013, as principais Centrais Sindicais do país, acionaram a Justiça para tentar corrigir essa questão. Porém, essa é uma ação de risco, visto que não há garantia alguma de que as ações serão favoráveis aos trabalhadores.

É preciso prudência

Nos termos jurídicos, existe algo chamado de Ônus Sucumbenciais. Isso significa que, se o Sintimmbem entrar na Justiça para requerer essa correção do Governo e caso perca a ação, terá de arcar com todas as custas do processo. Ou seja, por lei, quem perde paga todos os custos.

E como os valores das ações podem chegar a milhões, um

grave prejuízo pode ocorrer aos trabalhadores associados, como a perda de benefícios hoje existentes.

Por isso, o melhor nesse momento é adotar uma postura de cautela, esperar e definir uma melhor estratégia, para que os associados não corram o risco de perder nenhum benefício. O motivo de o Sintimmbem ainda não ter entrado com uma ação coletiva é que nas primeiras ações julgadas, os trabalhadores foram derrotados nos tribunais.

Até porque as ações decididas não têm mais volta. Então, é pensando no melhor para os trabalhadores que estamos tomando essa decisão no momento. Todos podem ter a certeza de que nós, da diretoria e do nosso departamento jurídico, estamos acompanhando de perto esse assunto e no momento certo iremos buscar nossos direitos. Assim que houver qualquer novidade em relação ao caso, todos os associados serão informados.

Sintimmbem

Acesse: youtube.com/sintimmbembrusque





Seminário em Brusque debate Conjuntura Econômica e Movimento Sindical

Diretores do Sintimmmeb assistiram as palestras de integrantes do DIEESE, da Fetiesc e da CNTI em seminário organizado pelo Fórum das Entidades Sindicais de Trabalhadores de Brusque

Diretores do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque (Sintimmmeb) participaram de um seminário no dia 23 de março, no auditório do Sintrafite (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Têxteis, de Fiação e Tecelagem de Brusque).

Foram três palestras durante o dia: a primeira, ministrada por José Álvaro Cardoso, membro do DIEESE (Departamento Inter-sindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos), sob a temática: “Conjuntura Econômica do país na Atualidade”.

A segunda palestra da manhã tratou das Medidas Provisórias (MP's) adotadas pelo Governo Federal que retiram benefícios dos trabalhadores e quem falou sobre o assunto foi Matusalém dos Santos, do Fetiesc (Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado de Santa Catarina).

Já à tarde, José Reginaldo Inácio (CNTI – Confederação Nacional dos Trabalhadores na Indústria) palestrou sobre o seguinte tema: “História e Trajetória do Movimento Sindical”. Ao final das palestras, todos os presentes receberam um certificado de participação.

Renovação e Capacitação

Para o presidente do Sintimmmeb, José Isaías Vechi, seminários e palestras deste tipo reforçam a luta do movimento sindical e capacitam ainda mais as lideranças das entidades que defendem os direitos trabalhistas e, de uma maneira mais ampla, a democracia como um todo.

“Cerca de 70% da nossa atual diretoria foi renovada. Então, é importante nossos diretores poderem absorver mais conhecimento do movimento sindical e defesa dos direitos trabalhistas, conhecer sua história, do que está acontecendo no Brasil atualmen-

te na economia, enfim, dos temas abordados pelos palestrantes. Nós temos que conhecer a história para construir um bom futuro e participar dessa história daqui pra frente”, comentou o presidente Vechi.

O Seminário foi organizado pelo Fórum das Entidades Sindicais de Trabalhadores de Brusque e Região, formado por 12 sindicatos: Sintrafite, Sintricom, Sintrivest, Sintrab, Sethobru, Sintiplasqui, Sindimestre, Empregados no Comércio, Bancários, Sindnapi, Sintimmmeb e Sinseb.

Do Sintimmmeb, participaram do seminário o presidente José Isaías Vechi, o vice Eduardo de Souza, o secretário geral Jorge Luis Putsch, o tesoureiro Henrique Luiz Coelho Filho e os diretores Moisés Cavaco, Marcos Torresani, Adair Bodenmuller, Ivonete Maia de Lima, Priscila Rautenberg, Moisés Francisco, Gainette Moratelli, Hélio de Azevedo e Valdecir Costa Júnior.



Trabalhadores aprovam percentual de aumento salarial de 8,7%

No fim do mês de maio, trabalhadores aprovaram cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016 e renovaram benefícios sociais



Após pouco mais de dois meses de negociações, a diretoria do Sintimmeh (Sindicato dos Metalúrgicos de Brusque) conseguiu finalizar a Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016. O documento, assinado entre o sindicato dos trabalhadores e patronal, garante aos trabalhadores e trabalhadoras da categoria melhores condições de trabalho, benefícios sociais, além de definir o percentual de aumento salarial para o ano.

O índice acertado ficou em 8,7%, número acima da inflação medida dos últimos doze meses. Inicialmente, o patronal sugeriu aumento menor. Durante assembleia realizada no dia 24 de maio, os trabalhadores presentes rejeitaram e deram autonomia à diretoria para negociar um reajuste maior. E foi o que aconteceu. No dia seguinte, os presidentes dos sindicatos se reuniram e definiram o índice.

“Pode parecer pouca diferença, mas temos que entender que todo acréscimo de aumento real (além da inflação) é muito importante para as famílias de trabalhadores que pertencem à categoria. A negociação é complexa, difícil, mas o mais im-

portante é que os trabalhadores que tem remuneração abaixo de R\$ 7.700,00, e que são aproximadamente 95% da classe, têm direito a reajuste de 8,7%. Salários acima dos R\$ 7.700,00, o teto de aumento foi ajustado em R\$ 670,00.

NÚMEROS

8,7% Percentual de aumento de salário para a categoria

R\$1.170 Ficou o piso salarial da classe

R\$270 Definido o prêmio assiduidade semestral

50% Reembolso de medicamentos com receita médica renovado

portante, além de um percentual maior de aumento, é que conseguimos fechar os benefícios sociais, que contribuem muito para qualidade de vida de todos”, comentou o presidente do Sintimmeh, José Isaiás Vechi.

O aumento possui um teto. Para

Outros reajustes

As demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016 foram aprovadas pela grande maioria dos trabalhadores que participaram da assembleia. Entre as principais delas, o piso salarial da classe subiu de R\$ 1070,00 para R\$ 1.170, um dos maiores do Estado.

O prêmio assiduidade semestral ficou em R\$ 270,00, o aumento do pagamento da Assistência Social foi de R\$ 130 para R\$ 140, além da renovação do acordo de pagamento de 50% dos medicamentos (com receita médica) para os trabalhadores, entre outros.



Passeio Ciclístico do Sintimmeb bate recorde de participantes na 4ª edição

Mais de 300 pessoas, entre associados, dependentes e cidadãos brusquenses percorreram os cerca de seis quilômetros entre Brusque e Guabiruba para comemorar o Dia do Metalúrgico e Tiradentes no dia 21 de abril



Mais de 300 pessoas participaram da 4ª edição do Passeio Ciclístico do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque, realizado no dia 21 de abril. Data essa que comemora o Dia do Metalúrgico e Tiradentes.

Os ciclistas percorreram mais de seis quilômetros desde a largada, na sede administrativa do Sintimmeb, em Brusque, até a sede Recreativa, em Guabiruba. Todo o trajeto do Passeio Ciclístico teve acompanhamento da Guarda de Trânsito e da Polícia Militar.

Na chegada, todos puderam usufruir de uma mesa de frutas e lanche. Rosnei José Rubik e seu filho, Cristian Rubik, fizeram questão de comemorar o Dia do Metalúrgico no Passeio.

“É um evento familiar. Desde a primeira edição meu filho e

eu participamos. Felizmente o tempo ajudou e nós, que sempre gostamos de andar de bicicleta, pudemos fazer o Passeio mais um ano e pretendemos vir todos os anos”, comentou ele, que há 24 anos é metalúrgico.

Os associados, dependentes e demais ciclistas que se inscreveram antecipadamente no Passeio Ciclístico participaram do sorteio de seis bicicletas. Os ganhadores foram Heloisa Bianchini Baumgartner, Julia da Silva, Anderson Luiz da Silva, Nivaldo Schmitt, Maria Eduarda Foppa e Luciano Morch Gonçalves.

“É muito bacana vermos a cada ano o Passeio crescendo em número de participantes. Além disso, vimos a participação de muitas famílias, crianças, jovens, adultos e até os mais experientes pedalando todo o percurso e se confraternizando para homenagear os Metalúrgicos e o nosso

patrono e herói brasileiro, Tiradentes. Estão todos de parabéns pela grande festa que realizaram”, disse o secretário geral do Sintimmeb e organizador do Passeio, Jorge Luiz Putsch.

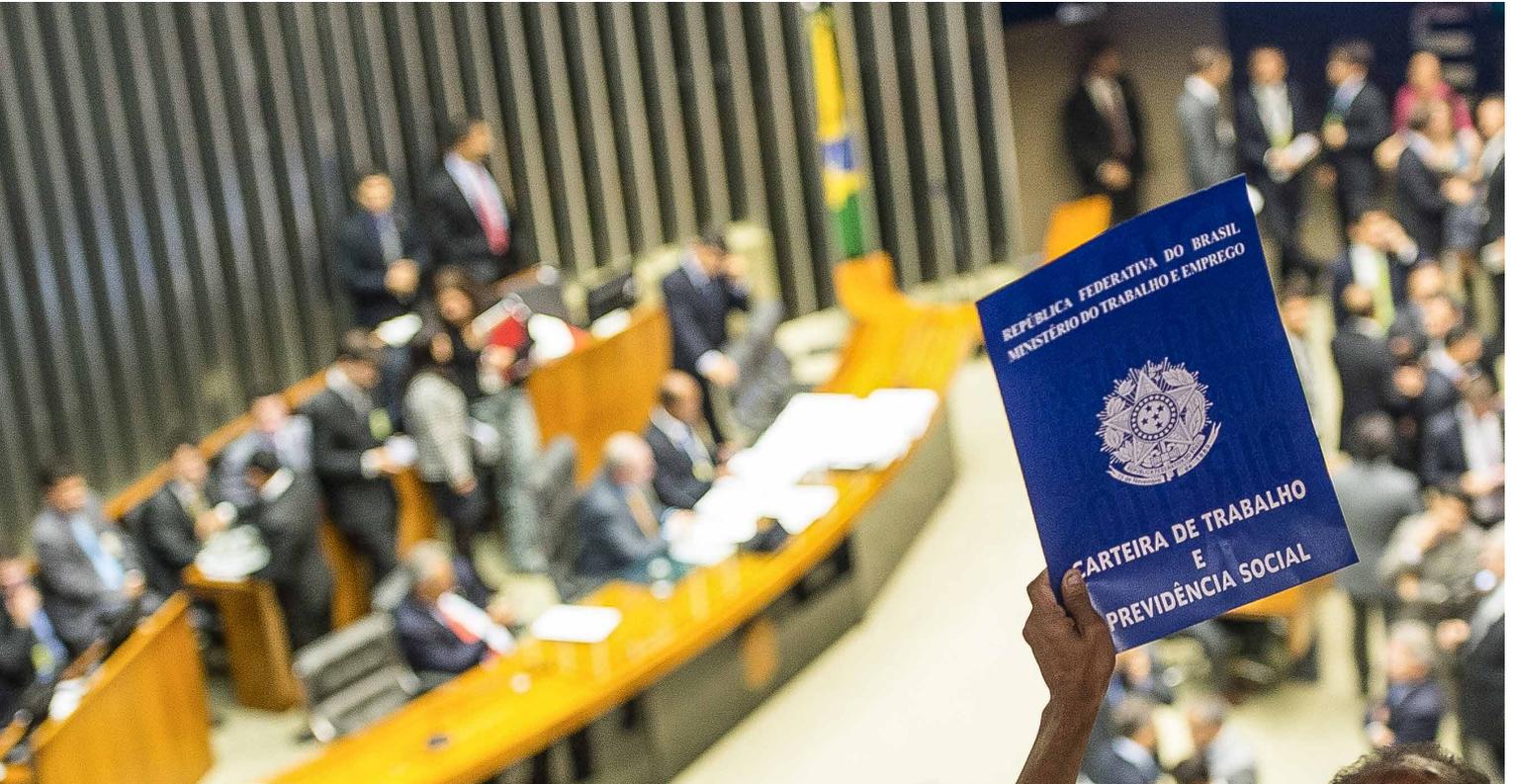
Homenagem

No dia 21 de abril é comemorado o dia do Metalúrgico e dia de Tiradentes. Além de homenagear os trabalhadores da categoria, é uma forma de relembrar a luta do mártir e líder da Inconfidência Mineira, Tiradentes.

Joaquim José da Silva Xavier lutou contra a exploração predatória das riquezas do Brasil entre as décadas de 1780 e 1790, quando país era ainda colônia de Portugal. Foi morto em 21 de abril de 1792. Em função de sua história de luta, os metalúrgicos definiram seu dia na mesma data e elegeram Tiradentes como patrono da classe.



Governo e Congresso restringem acesso ao Seguro-Desemprego e Abono Salarial



Antes, acesso ao Seguro-Desemprego necessitava de seis meses trabalhados com carteira assinada. Agora, o primeiro acesso ao benefício será pago após 12 meses de trabalho e Abono-Salarial terá proporcionalidade

O Diário Oficial da União publicou no dia 17 de junho de 2015 a alteração na Lei nº 7.998, de 1990, que regula o pagamento do Benefício do Seguro-Desemprego e o Abono Salarial.

As novas regras para acesso ao Seguro Desemprego e Abono-Salarial foram sancionadas pela presidente Dilma Rousseff após aprovação pelo Congresso Nacional da Medida Provisória 665, proposta pelo governo dentro do pacote de ajuste fiscal. Isso significa que a partir da data da publicação, a lei já passa a valer.

Segundo dados do Ministério do Trabalho e Emprego, no ano passado, 8,5 milhões de traba-

lhadores pediram o benefício. Com a mudança na lei, a expectativa é que haja uma diminuição de 1,6 milhão (19,08%) de pedidos ao benefício.

Como ficou?

Antes, quem trabalhasse por seis meses, poderia receber o Seguro-Desemprego. Pela nova regra, o trabalhador terá direito ao benefício se tiver trabalhado por pelo menos 12 meses nos últimos 18 meses.

Na segunda vez que pedir o benefício, a lei estipula que o trabalhador tenha nove meses de atividade nos últimos doze meses, mas mantém a regra de seis meses quando requisitar o

benefício pela terceira vez.

No Abono Salarial, manteve-se o prazo de 30 dias trabalhados para habilitação ao benefício, para quem recebe até dois salários mínimos. Porém, foi instituída a proporcionalidade. Ou seja, se o trabalhador esteve empregado o ano inteiro, receberá o valor integral de um salário mínimo. Se tiver trabalhado seis meses, receberá a metade.

Caso o associado ainda tenha dúvidas sobre o benefício do Seguro-Desemprego, entre em contato com o Sintimmeb, no telefone (47) 3251-5900 ou na sede administrativa, localizada na Rua João Bauer, nº 75, Centro.



Diretores participam de ato a favor da saúde do trabalhador

Diretores do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque estiveram no dia 28 de abril, na cidade de Chapecó, para integrar a marcha de trabalhadores e gestores sindicais durante o 13º MOVIDA - Movimento em Defesa da Vida, Saúde e Segurança da Classe Trabalhadora Catarinense.

O objetivo do ato foi de reivindicar melhores condições de trabalho e cobrar das empresas maior qualidade de vida no ambiente de trabalho e do Governo maior fiscalização para evitar e

diminuir os índices de acidente de trabalho.

A manifestação pacífica iniciou às 9 horas, na praça Ernesto Bertaso, no Centro de Chapecó e percorreu diversas ruas da cidade e depois retornou à praça, onde lideranças sindicais apresentaram as reivindicações e cobranças.

Segundo dados do Ministério da Previdência, IBGE, DIEESE e Fetiesc, de 2013, o estado de Santa Catarina ocupa o primeiro lugar no ranking nacional de doenças relacionadas ao trabalho

e de acidentes.

Outra pesquisa, realizada pelo Ministério Público do Trabalho, Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC) e Universidade do Vale do Itajaí (Univali), atestou que em Santa Catarina os trabalhadores adoecem 48% a mais que a média nacional.

Do Sintimmeb, participaram os delegados representantes suplentes Virgílio Schwartz, Gainette Moratelli, o Suplente do Conselho Fiscal Edson Kistenmacher e o Suplente Adair Bodenmmuler.



Departamento Odontológico Informe

Associado, atualize seu telefone!

O Departamento Odontológico do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque gostaria de incentivar a todos associados e dependentes que utilizam o benefício de atualizarem seus contatos telefônicos para maior rapidez nos atendimentos realizados.

Os quatro consultórios têm profissionais que trabalham em sistema de rodízio durante todo o dia e parte da noite, das 8 às 20 horas, com o intuito de atender a todos, em horários flexíveis.

Tudo isso para que os trabalhadores não precisem perder dia de trabalho, nem os estudantes

percam aula. Os mais de seis mil associados, juntamente com seus dependentes, têm direito de marcar consultas, quando necessário.

Devido a grande procura e demanda, geralmente há uma fila de espera de alguns dias, principalmente no horário entre as 18 e 20 horas. O procedimento é que, quando há uma desistência, o departamento entra em contato com os que já têm horário marcado para adiantar a consulta.

O Problema

Porém, grande parte dos contatos deixados pelos associados e dependentes se encontram

desatualizados e o contato realizado pelo sindicato para adiantamento da consulta acaba não ocorrendo. Portanto, pede-se que todos possam manter seus números de telefone atualizados para que o contato seja feito de maneira eficaz e os atendimentos dos dentistas sejam feitos mais rapidamente.

O intuito do departamento odontológico é atender o quanto antes todos que procuram se beneficiar da estrutura dos consultórios e conta com a colaboração dos associados e dependentes nesse sentido para que, cada vez mais, o serviço prestado aos trabalhadores seja satisfatório e eficiente.