



Sintimmmeh

CAMPANHA SALARIAL

**1ª Reunião: 22/03 | 9 horas
Domingo | no Sintimmmeh**



Crédito: Google Imagens

Mário

ESPERO VOCÊ

na Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016

FGTS

Atenção, trabalhador! Superior Tribunal Federal altera para cinco anos prazo para reclamar falta de depósito do FGTS

MATERIAL ESCOLAR

Mais de 1.100 associados se beneficiaram do desconto de 50% nos itens escolares fornecidos pelo Sintimmmeh



STF reduz prazo para empregado reclamar parcelas do FGTS

Trabalhadores: é necessário atenção ao depósito do FGTS realizado pelas empregadoras. Prazo para reclamar a falta do recolhimento do Fundo de Garantia por Tempo de Serviço caiu de 30 para apenas 5 anos. Exija seus direitos!



O Supremo Tribunal Federal (STF) decidiu, no dia 13 de novembro de 2014, diminuir para cinco anos o prazo prescricional para o empregado cobrar na Justiça os valores não depositados no Fundo de Garantia do Tempo de Serviço (FGTS). Antes da decisão, o prazo para entrar com ação era 30 anos.

Por maioria de votos, os ministros entenderam que o prazo para o trabalhador reclamar as parcelas não recebidas devem seguir prazo razoável em relação aos demais direitos trabalhistas, que é cinco anos. Conforme a decisão, nas novas ações, o trabalhador poderá acionar a Justiça em dois anos para cobrar os débitos, mas somente dos cinco anos anteriores. Os ministros analisaram o recurso de uma ex-funcionária do Banco do Brasil que recorreu ao Judiciário alegando que a contribuição não foi recolhida.

A maioria do plenário acompanhou voto do relator, ministro

tro Gilmar Mendes. Segundo o ministro, a Lei 8.036/1990, que regulamentou o FGTS, o prazo prescricional de 30 anos é inconstitucional por violar o Artigo 7º da Constituição Federal. De acordo com o texto, os créditos resultantes das relações de trabalho têm prazo prescricional de cinco anos.

O que é FGTS?

FGTS é a sigla de Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. É um depósito mensal, referente a um percentual de 8% do salário do empregado, que o empregador fica obrigado a depositar em uma conta bancária no nome do empregado que deve ser aberta na Caixa Econômica Federal.

O FGTS tem o objetivo de auxiliar o trabalhador, caso esse seja demitido, em qualquer hipótese de encerramento da relação de emprego, seja ela por motivo de doenças graves e até catástrofes naturais. O FGTS não é descontado do salário do empregado e sim uma obrigação do empre-

gador.

O FGTS foi instituído em 1966 e é regulado por uma lei federal. Quem tem direito ao FGTS são trabalhadores urbanos e rurais, através do regime da CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), trabalhadores avulsos, empregados domésticos. Não têm direito ao FGTS os trabalhadores individuais, ou autônomos, ou seja, pessoas que não possuem vínculo empregatício.

Fonte: Agência Brasil e Caixa

Expediente

Jornal Informativo Quadrimestral SINTIMMB

Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque
Endereço: Rua João Bauer, nº 75, Centro
Telefone/Fax: 3251-5900
E-mail: sintimmb@terra.com.br
Site: www.sintimmb.com.br
Redes Sociais:
[youtube.com/sintimmbbrusque](https://www.youtube.com/sintimmbbrusque)
[facebook.com/sintimmb](https://www.facebook.com/sintimmb)
Tiragem: 5 mil exemplares
Páginas: 4
Jornalista Responsável:
Thiago Andrade | Mtb 3755SC



Associados definirão pauta da Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016

Expectativa do Sindicato dos Metalúrgicos é de participação efetiva dos associados, com o objetivo de unir forças em prol de melhorias na qualidade de vida dos mais de seis mil trabalhadores e trabalhadoras da categoria

Prezados companheiros associados ao Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque (Sintimmmeb) - as projeções deste ano para nossa economia não são das melhores e, principalmente, com relação às políticas públicas trabalhistas.

Mais do que nunca será necessário da nossa classe união, força e mobilização maciça, com a participação de todos da nossa categoria para um evento muito importante: a primeira Assembleia Geral da Convenção

Coletiva de Trabalho 2015/2016, que ocorrerá **dia 22 de março (domingo), a partir das 9 horas da manhã, no auditório dos Sintimmmeb, localizado da rua João Bauer, nº 75, Centro de Brusque.**

Não é um evento qualquer! É nessa ocasião que é definido como serão os próximos 12 meses de cada um dos trabalhadores da nossa classe. Como por exemplo: se vamos ter um reajuste de salário justo e razoável, ou um piso salarial digno.

Além disso, é nessa ocasião que

lutamos para manter as cláusulas sociais, os benefícios como plano de saúde, item que afeta diretamente todas as famílias, 50% dos medicamentos com receita, a garantia dos direitos trabalhistas, entre muitos outros itens de grande importância.

Contamos com a presença dos mais de 6 mil associados às nossas reuniões relacionadas a Convenção Coletiva de Trabalho do Sintimmmeb - a primeira no dia 22 de março e às próximas que ocorrerem, à medida que as negociações avancem. É essencial a presença de todos!

Palavra do Presidente José Isaías Vechi

Prezados companheiros e companheiras: a Convenção Coletiva de Trabalho é o instrumento mais importante na defesa dos interesses dos trabalhadores. Com a participação de todos, iremos fazer uma ótima Convenção Coletiva de Trabalho. Não adianta deixar somente nas mãos da diretoria a negociação. A importância da participação de todos nas assembleias é fundamental. Por quê? É com a mobilização maciça dos associados que vamos conseguir impor

nossa força, a força dos mais de 6 mil dos nossos trabalhadores e trabalhadoras, o que não é pouco! E outro detalhe muito importante: são sempre os TRABALHADORES quem decidem, são eles quem tem o poder nas mãos.

No dia da assembleia, não se pode deixar que outros decidam por nós. Estou convicto que no dia em que fizermos a assembleia e que o nosso auditório não comporte o número de pessoas e tenhamos que fechar a rua para acolher a massa de trabalhadores para definir uma Convenção Coletiva, os patrões vão nos ver com outros olhos e as

nossas reivindicações terão outro peso.

Somente assim poderemos conquistar um melhor reajuste, renovar todas as cláusulas sociais, manter e melhorar o plano de saúde, os 50% dos medicamentos e todos os outros benefícios que temos. Tenho certeza que não é muito dedicar dois ou três dias, que é normalmente o número de assembleias que define a Convenção Coletiva. Espero que todos possam estar presentes para participar, sugerir, reivindicar, se informar, enfim, para realizarmos uma excelente Convenção Coletiva de Trabalho 2015/2016.



Mais de mil associados são beneficiados com desconto no material escolar

Até a primeira quinzena de março, mais de 1.100 associados e dependentes, matriculados nas redes pública e privada da região foram beneficiados com o subsídio fornecido pelo Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque.

O benefício consistia em fornecer ao associado 50% de desconto no valor de origem do item. Ou seja, se um lápis custasse ao sindicato R\$1,00, o associado pagaria apenas R\$0,50. Entre os

itens estavam cadernos, apontador, borracha, canetas, canetinha hidrocor, cartolina, cola escolar, compasso, fita adesiva, giz de cera, tinta guache, lápis de cor, massa de modelar, papel almaço e A4 branco, régua, tesoura, dentre outros.

O serviço iniciou já em dezembro de 2014, na sede administrativa do Sintimmb, na Rua João Bauer, nº 75, Centro de Brusque, sala 217, piso superior, e se estendeu até a primeira quinzena

de março, que é a época em que habitualmente o ano letivo inicia nas unidades de ensino.

“Quem tem filhos em idade escolar sabe bem quanto custa adquirir todo material que as escolas exigem. Por isso, há alguns anos, o sindicato definiu subsidiar o material escolar e deixar mais leve as despesas das famílias, especialmente com os itens pedidos pelas escolas”, comentou o presidente do Sintimmb, José Isaiás Vechi.

Associados e dependentes têm opções de cursos com desconto

O setor de cursos do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque, por meio da Brumec, está com inscrições abertas para três cursos: inglês, informática e profissionalizantes.

O curso de inglês é lecionado na sede administrativa do sindicato, na rua João Bauer, nº 75, no Centro, sala 2016. Sócios e dependentes tem desconto na mensalidade. Informações do curso de inglês no Sintimmb pelo telefone 3355-8972.

Em parceria com o Sintimmb, os cursos de informática e profissionalizantes, como RH- Recursos Humanos, Vendas e Auxiliar Administrativo, entre outros, são realizados no Sintrivest (Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias do Vestuário de Brusque e Guabiruba), localizado na Avenida Beira Rio, nº 323, Centro.

O valor do curso também é mais barato para sócios e dependentes do Sintimmb. Mais informações pelo telefone 3351-1373. É uma excelente oportunidade aos associados e associadas se qualificarem profissionalmente e agregarem conhecimento a um custo que está ao alcance de todos.

NOTA DE PESAR

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque (Sintimmb) lamenta profundamente a perda de mais um companheiro. No fim de janeiro de 2015, faleceu Michel Paza, 37 anos. Michel sofreu ferimentos na perna e no braço após um acidente de trabalho. Depois de ser encaminhado ao Hospital Azambuja, ele sofreu uma parada cardíaca, que ocasionou seu óbito.

O Sintimmb se solidariza com a dor da perda de seus familiares. O ocorrido com o companheiro Michel Paza, infelizmente, foi uma fatalidade. Porém, lembramos a todos os trabalhadores e trabalhadoras da importância do uso de todos os equipamentos de segurança e do conhecimento de todas as normas que protegem e zelam pela vida de nossos trabalhadores, independente da área, setor e até da profissão que exercem, seja metalúrgico ou não.

Portanto, que todos tenham o máximo de cuidado e zelo no local de trabalho para que consigamos minimizar os riscos de acidentes decorrentes do exercício de nossas profissões.

A Diretoria.