Ano 10 | nº 21 | Edição Quadrimestral | Janeiro, Fevereiro, Março e Abril de 2019

Sintimmmeb

SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE BRUSQUE E REGIÃO

novo rumo para os METALÚRGICOS

Eduardo de Souza assume presidência do Sintimmmeb e reafirma AMPLIAÇÃO DOS BENEFÍCIOS, retorno dos auxílios de lente de óculos e auxílio funeral, extensão do HORÁRIO DE ATENDIMENTO do sindicato, da busca por um REAJUSTE SALARIAL mais justo para os metalúrgicos e sindicato SEM INFLUÊNCIA DE PARTIDO POLÍTICO.

PALAVRA DO PRESIDENTE
Eduardo de Souza

Nova gestão, novos rumos

e a mudança já começou!

Com a aposentadoria do Sr. José Isaías Vechi, Eu, Eduardo de Souza, assumo a presidência do Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque e Região para fazer uma **NOVA ADMINISTRAÇÃO, UMA GESTÃO DIFERENTE.** E que é importante dizer, **SEM QUALQUER VÍNCULO PARTIDÁRIO, SEM NENHUM PARTIDO POLÍTICO**. Porque digo isso? Porque nos dias atuais estou convicto que o principal foco desta diretoria são os trabalhadores e trabalhadoras metalúrgicos e garantir que os benefícios essenciais conquistados sejam mantidos. E mais: sejam ampliados. **JÁ FIZEMOS MUDANÇAS** que vão beneficiar todos os trabalhadores da categoria.

Uma das mais importantes é o retorno de alguns auxílios que haviam sido suspensos no início do ano passado. **A partir de 14 de janeiro, o reembolso de lente de óculos, auxílio funeral** e auxílio de aparelho nebulizador **serão retomados**. Em 2017, após o fim da contribuição sindical obrigatória pela nova legislação trabalhista, aquela que era descontada uma vez por ano, o sindicato perdeu uma receita substancial e que era utilizada para custear essas e outras assistências.

> **"A busca por um salário digno, um aumento decente de salário, saúde, garantias trabalhistas são assuntos de extrema seriedade. Não é trabalho para amadores, nem pode ser tratado como uma aventura. Sob pena de se perder tudo que foi conquistado."**

Com isso, o orçamento teve que ser remanejado e reorganizado. Foi realizada a diminuição do quadro de funcionários (sem comprometer o atendimento). Foram descontinuados o passeio ciclístico do Dia do Metalúrgico e o campeonato de Bocha, além do enxugamento de algumas despesas menos prioritárias. E somente por meio dessas mudanças, será possível retomar esses benefícios a partir de janeiro. É o que faremos sempre, zelar pelas assistências tão importantes para os trabalhadores. Outra mudança será no horário de atendimento do sindicato. O que percebemos é que há a necessidade de um expediente que atenda melhor aos associados. Por isso, **A PARTIR DE FEVEREIRO**, **estenderemos o funcionamento do sindicato das 8h às 18h30 e não fecharemos mais para almoço**. Por que essa questão é importante? Porque vai oportunizar a quem só tem esses horários para realizar os serviços oferecidos no sindicato, como secretaria e plano de saúde. Algumas alterações estruturais também foram realizadas para otimizar o atendimento do público.

ASSUMO A PRESIDÊNCIA com uma grande responsabilidade: garantir a manutenção de benefícios históricos da categoria, reembolso de medicamentos, a viabilidade e sustentabilidade do plano de saúde, material escolar, dentistas e todas as assistências e garantias previstas na nossa Convenção Coletiva de Trabalho. Na minha experiência nesse quesito, garanto, não é batalha fácil. Mas com a ajuda de toda a categoria, é possível, sim, ampliá-los, especialmente na luta por um **REAJUSTE SALARIAL MELHOR.**

A administração de um sindicato com o tamanho e a importância dos metalúrgicos **não é trabalho para amadores, nem pode ser tratada como uma aventura**, sob a pena de se **perder tudo** que já foi conquistado. E não é isso que nenhum de nós quer! As vidas de muitas pessoas, mais de 10 mil trabalhadores e familiares, pra ser mais exato, estão em jogo. **A busca por um salário digno, um aumento decente de salário, saúde, garantias trabalhistas são assuntos de extrema seriedade**. Tudo isso não é conquistado de um dia para o outro e nada foi concedido facilmente. Essa missão, dessa **NOVA GESTÃO, COM NOVAS IDEIAS**, focado no bem dos trabalhadores, é o compromisso que eu assumo com toda a classe metalúrgica.

Sintimmmeb estenderá horário de funcionamento do sindicato das 8h até às 18h30 e não fechará no almoço

Expediente funcionará das 8 às 18h30, sem fechar para almoço. Mudança vai oportunizar maior acessibilidade de horário aos serviços e assistências do sindicato

Uma mudança no atendimento do expediente do sindicato terá uma alteração que irá facilitar em muito o acesso dos trabalhadores e trabalhadoras associados e dependentes a partir fevereiro. O horário vai iniciar às 8 horas e vai direto até às 18h30, sem fechar para almoço. Segundo o presidente do Sintimmmeb, Eduardo de Souza, a alteração vai beneficiar todos na categoria.

"Vemos essa necessidade para os trabalhadores, visto que os horários de expediente da região são variados. Uns trabalham no 1º turno, que vai até às 14h30, outro trabalham até às 22 horas. Tem ainda os que trabalham à noite, mas também têm muitos metalúrgicos que atuam no horário comercial. Já que não mais fechará para almoço, o sindicato ficará aberto até às 18h30, todos terão acesso, com tranqüilidade, sem precisar sair correndo pra ser atendido. O intuito é que os trabalhadores possam vir com tranqüilidade ao sindicato e receber os atendimentos necessários", disse Eduardo de Souza.

Integração de setores

Uma pequena reforma foi realizada no período das férias e no início de janeiro para unir os setores da Secretaria e Assistência Social. A mudança vai agilizar o atendimento dos associados e dependentes, que ficarão menos tempo em espera, além de promover mais conforto a todos. "Não foi preciso realizar novas contratações ou aumentar os custos operacionais. O que fizemos foram ajustes nos horários dos funcionários já existentes para viabilizar essas mudanças para melhorar o atendimento aos trabalhadores", finalizou Eduardo.

O QUE?
MUDANÇA NO HORÁRIO

FEV
QUANDO?
A PARTIR DE FEVEREIRO

NOVO EXPEDIENTE
DAS 8 HORAS ÀS 18H30

HORÁRIO DE ALMOÇO
ABERTO!
NÃO FECHA PARA ALMOÇO

EXPEDIENTE

JORNAL INFORMATIVO QUADRIMESTRAL
SINTIMMMEB | Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque
Endereço: Rua João Bauer, nº 75, Centro | Telefone: (47) 3251-5900 | E-mail: sintimeb@terra.com.br
Site: **www.sintimmmeb.com.br** | Tiragem: 4 mil exemplares | Páginas: 8 |

facebook.com/sintimmmeb | youtube.com/sintimmmebrusque | instagram.com/sintimmmeb | twitter.com/sintimmmeb

Reembolso de lente de óculos e auxílios funeral e de aparelho nebulizador serão retomados pelo sindicato

A partir de janeiro de 2019, três benefícios voltarão a ser oferecidos aos trabalhadores, trabalhadoras e seus dependentes: o reembolso de lente de óculos com receita médica, e o auxílio funeral, onde o sindicato concede, em caso de falecimento do associado, o valor de um salário mínimo vigente. Ou em caso de morte de dependente, é liberado 50% do valor do salário mínimo vigente.

Ainda outra assistência que retornará à lista é o auxílio na compra de aparelho nebulizador. A máquina é responsável por levar medicamento pelas vias aéreas (nariz e boca), especialmente para quem sofre com doenças respiratórias. O reembolso é de 50% no valor do equipamento, mediante apresentação de nota fiscal de compra, que é concedido uma vez por sócio, já que o aparelho tem duração de longo prazo.

Por que benefícios foram suspensos?

A nova legislação trabalhista, que entrou em vigor no fim de 2017, retirou a obrigatoriedade do pagamento da contribuição sindical, descontada na folha uma vez por ano. Esses recursos eram integralmente utilizados nesses e em outros benefícios. Para garantir a continuidade das demais assistências prioritárias, como departamento odontológico e jurídico, por exemplo, o benefício teve que ser suspenso temporariamente e uma reavaliação orçamentária foi necessária.

Como foi possível o retorno dos benefícios?

Com a reavaliação orçamentária, o sindicato viu a necessidade de se ajustar para oferecer novamente os benefícios. Houve o corte de funcionários do setor administrativo e do departamento odontológico, que não comprometeu o atendimento dos sócios. Foram descontinuados eventos como Passeio Ciclístico do dia do Metalúrgico e o campeonato de bocha, que eram realizados anualmente, além do enxugamento de outras despesas. Dessa forma, a partir de 2019, será possível oferecer novamente o reembolso de lente de óculos e os auxílios funeral e de aparelho nebulizador.

"É um compromisso nosso garantir que os trabalhadores tenham sempre os melhores benefícios possíveis, dentro do que está ao nosso alcance. Diante de algumas circunstâncias, é necessário nos readequarmos, visto que temos a responsabilidade de não fazer loucuras e zelar pela sustentabilidade financeira do sindicato, que é dos trabalhadores. E foi o que fizemos. Reavaliamos, fizemos as adequações necessárias e poderemos novamente oferecer essas assistências", explicou o presidente do Sintimmmeb Eduardo de Souza.

1

reembolso óculos

2

auxílio funeral

3

auxílio nebulizador

Uma vida não é só uma vida

Veja o depoimento da história de vida emocionante de dona Marta da Silva Correia Oliveira, 48 anos, e de como a assistência da Sintimmeb Saúde a ajudou a enfrentar um diagnóstico médico difícil e a vencer uma grave doença

"Meu nome é Marta da Silva Correia Oliveira, tenho 48 anos, dona de casa. Sou dependente de trabalhador metalúrgico há 26 anos. Nasci na cidade de Santa Helena (estado do Paraná). Viemos para Brusque através dos parentes, do meu irmão que morava aqui, foram incentivando a gente de vir. Meu marido (Sr. Valdomiro) também estava com vontade de vir, colocando na cabeça e estamos em Brusque"

A doença

"Eu não sentia nada. Eu nem sabia que eu tinha alguma coisa. Através de uma infecção, muita dor na barriga, fazia umas três noites que eu não conseguia dormir. Até que procurei um ginecologista. Ele me examinou e jamais poderia imaginar que ia me examinar no pescoço, já que a dor era na barriga. Ele notou que tinha algum problema. Eu falei: 'Não, mas eu não sinto nada. Como que eu posso ter qualquer problema?' Foi a hora que ele pediu pra eu fazer um ultrassom. Depois, ele viu o resultado e confirmou a suspeita dele. Fiz uma biópsia, que confirmou mesmo tudo. Era câncer, daquele do mau. Tinha que procurar um especialista e operar".

O diagnóstico

"Eu me senti bem mal. Acho que não existe pessoa que não se sente mal, se tiver um que não se preocupa, está mentindo. Me vi arrasada! Muitas vezes dentro de casa eu chorava, sozinha. Se tivesse que pagar (tratamento e cirurgia), não teríamos como. Até o transtorno do tratamento, fiquei muito transtornada. Precisei ir pra Blumenau. E deu certo, pra fazer a cirurgia. Tivemos a ajuda do sindicato. Agora, depois que fiz a cirurgia e passei pelo tratamento do lodo, que eu trouxe para a médica e ela disse que estava tudo bem, aí que fiquei mais tranquila. Até nesse momento estava bem preocupada".

A ajuda

"O plano de saúde ajudou em tudo. Desde que me atenderam, de médico, que me levaram para Blumenau. Fui três quatro vezes para Blumenau. Eles (a Sintimmmeb Saúde) que me levaram, porque eu nem sabia como chegar lá. Foi tudo muito bom, o atendimento, a orientação que me deram, ajudou muito. Se dependesse do SUS, estava até hoje, acho, esperando. Sabe-se lá se tinha passado por uma consulta. Às vezes até faz, mas se for alguma coisa que quer ver logo, espera às vezes até um ano. Hoje estou me sentindo bem, de saber que tinha o sindicato pra dar essa força pra gente. Se não fossem eles, a ajuda deles, não sei como teria sido. Ia ficar bem difícil".

Trabalhadores de Brusque e Região ganham programa de vantagens Clube Sócio Metalúrgico

SERVIÇOS CREDENCIADOS

- Escolas de idiomas
- Academias
- Pizzaria
- Farmácias de Manipulação
- Faculdade
- Salão de beleza
- Produtora de vídeo
- Cinema
- Óticas
- Clínica estética
- Lavação de carros
- Mecânica
- Auto Center
- Clínica Veterinária

www.sintimmmeb.com.br/convenios

Programa beneficia trabalhadores e trabalhadoras associados com serviços e descontos exclusivos para quem pertence a categoria

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque lançou oficialmente no dia 28 de nomembro o 'Clube Sócio Metalúrgico', programa que concede vantagens exclusivas dos trabalhadores associados e seus dependentes em empresas e prestadores de serviços locais. Estão credenciadas empresas como escolas de idiomas, academias, pizzaria, farmácias de manipulação, faculdade, salão de beleza, produtora de vídeo, cinema, óticas, clínica estética, lavação de carros, mecânica, clínica veterinária, entre outros. O objetivo é incluir cada vez mais parcerias que beneficiem os trabalhadores e familiares que fazem parte da classe do Sintimmmeb.

"Estamos desenvolvendo o programa 'Clube Sócio Metalúrgico' há alguns meses. Nós revisamos todos os convênios que já tínhamos, renegociamos e credenciamos outras empresas parceiras. A ideia é baseada no sistema do 'ganha-ganha': beneficia o associado, que tem direito a um serviço ou produto com desconto exclusivo, ganha também a empresa parceira, que aumenta o número de clientes e ganha a economia local, que é aquecida com o essa rede de parceria com o sindicato", explicou o presidente do Sintimmmeb, Eduardo de Souza, um dos idealizadores do projeto.

O "Clube Sócio Metalúrgico" conta com um guia impresso, que pode ser retirado gratuitamente no sindicato e também um guia digital, que poderá ser baixado no site www.sintimmmeb.com.br/convenios. No guia, cada página detalha a empresa credenciada, os serviços que oferece e quais as vantagens, descontos ou valores para os associados, além de dados como telefone, endereço e redes sociais. Para ter direito aos serviços com desconto, deverá ser apresentada a carteirinha de sócio ou dependente ou o cartão de beneficiário ou beneficiária do plano de saúde Sintimmmeb Saúde, para comprovar o vínculo.

Capture o código e veja o vídeo

Uniasselvi e Metalúrgicos de Brusque firmam parceria de incentivo à qualificação profissional

O Sindicato dos Trabalhadores Metalúrgicos de Brusque e a Faculdade Uniasselvi Brusque formalizaram uma parceria que beneficiará os cerca de 10 mil associados e dependentes da categoria metalúrgica da região

Com o acordo, firmado entre o presidente do sindicato, Eduardo de Souza e Simone Dalbosco, diretora da Uniasselvi Brusque, os associados e dependentes terão direito a 20 bolsas de estudo com 25% de desconto nas mensalidades por semestre para novos alunos, por meio de processo seletivo exclusivo para os integrantes da categoria.

Além disso, quem não tiver acesso pela bolsa, poderá ingressar na faculdade com 10% de abatimento no valor das mensalidades. E caso o estudante já receba alguma bolsa superior a 10%, terá direito ao acréscimo de 5% de abatimento nas mensalidades. O acordo entre as instituições busca oportunizar aos trabalhadores e empregadores maior qualificação, não só do setor metalúrgico, mas em outras áreas. De acordo com um levantamento realizado pela empresa ManPowerGroup, especializada em Recursos Humanos, em 2015, cerca de 38% dos empregadores encontraram dificuldades para contratar profissionais com mão de obra especializada no país.

"Sabemos que a realidade no Brasil, hoje, é de extrema falta de qualificação especializada. Mas também entendemos que o acesso a Educação de qualidade também deixa muito a desejar. O intuito dessa parceria é facilitar a entrada dos trabalhadores e trabalhadoras da categoria, com políticas de incentivo, que torne o ensino superior acessível, mais barato. Temos a convicção de que essa parceria com a Uniasselvi será muito promissora e vai possibilitar aos trabalhadores melhorarem suas vidas por meio da Educação e da qualificação profissional, especialmente através das bolsas oferecidas", comentou o presidente do Sintimmmeb, Eduardo de Souza.

A diretora da Uniasselvi Brusque, Simone Dalbosco, ressaltou que a parceria busca oferecer aos trabalhadores e ao mercado acesso à qualificação. "A parceria busca facilitar o acesso para que os futuros acadêmicos consigam se qualificar e o mercado tenha um profissional competente. Então, acreditamos muito no sucesso dessa parceria e que os trabalhadores da classe construam uma história de sucesso junto ao sindicato e a Uniasselvi e tragam consigo um diferencial na empresa em que trabalham", disse.

Mais informações sobre processo seletivo, prazos e cursos disponíveis da parceria no telefone (47) 47 9 8823-3858 (Whatsapp), com Adriano Hordina, Consultor de Relacionamento de Mercado da Uniasselvi Brusque.

Capture o código e veja o vídeo

SINTIMMMEB
Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e de Material Elétrico de Brusque e Região

não é do governo, não está na lei,
é CONQUISTA
do sindicato para os trabalhadores!

15 mil dpto odontológico **atendimentos** por ano

50% reembolso **medicamento** com receita pago pelas empresas

estabilidade **07** meses para **gestante** metalúrgica

plano de saúde **110 mil** atendimentos por ano

PRÊMIO assiduidade **semestral** **285,00**

43,5 h por semana

dois dias e meio a menos por ano sem corte de salário